



Åpenhetsloven FK Bodø/Glimt 30.06.2025

FK Bodø/Glimt er omfattet av Åpenhetsloven og dette dokumentet er den årlige redegjørelsen for 2025 i henhold til § 5.

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om klubben

FK Bodø/Glimt er en norsk fotballklubb fra Bodø i Nordland, stiftet i september 1916. Klubben spiller sine hjemmekamper på Aspmyra Stadion. Klubbens A-lag herrer spiller i Eliteserien og A-lag kvinner spiller i Toppserien. Klubben har et akademi for gutter i alderen 13-19, akademitiltak for jenter i alderen 9-15, samt tilbud innen breddefotball for både gutter og jenter.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven vurderer risikoen et selskap har for å bryte menneskerettigheter i fire kategorier: geografisk risiko, sektorrisiko, produkt risiko og selskapsrisiko. Styret har ansvar for å vedta redegjørelsen og at den publiseres på nettsiden innen 30. juni hvert år.

Redegjørelsen for Åpenhetsloven baserer seg på en prosess som kan leses av bildet under. Klubben skal integrere ansvarlig drift i sine styringssystemer som identifiserer potensielle negative påvirkninger internt i klubb og eksternt hos leverandører. Videre handler det om å stoppe, forhindre eller redusere negativ påvirkning i samarbeid med aktuelle aktører.

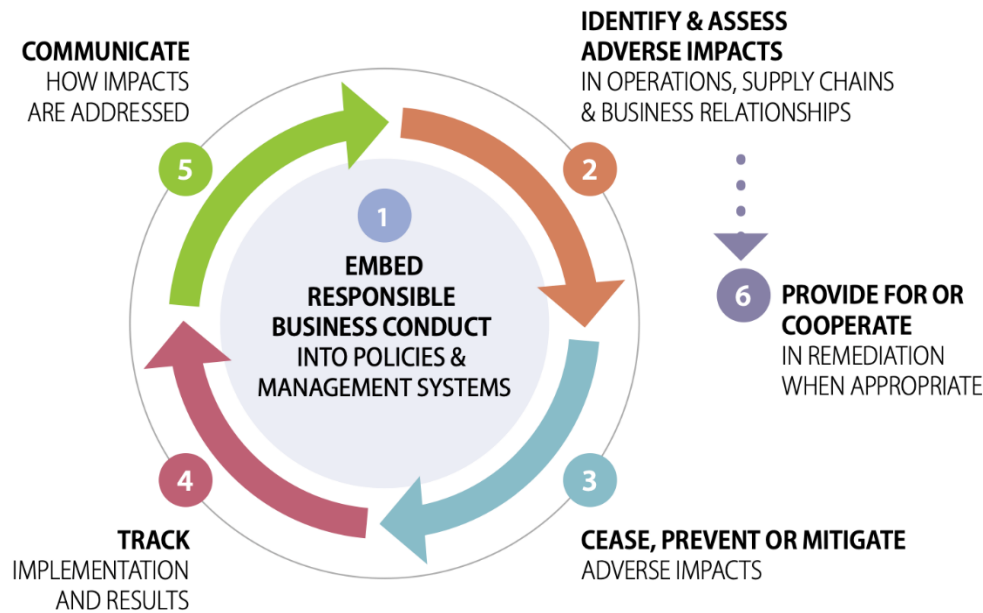


Fig. 1 hentet fra OECD Due Dilligence Guidance for Responsible Business Conduct, 2018, s. 21

Åpenhetsloven i FK Bodø/Glimt

Daglig leder har hovedansvaret for oppfølgingen av Åpenhetsloven i klubbens daglige drift, med støtte fra administrasjonen. Alle ansatte, frivillige og andre tilknyttet klubben har et felles ansvar for å sikre at vår virksomhet ikke bidrar til uanstendige arbeidsforhold, verken i Norge eller internasjonalt.

FK Bodø/Glimts etiske retningslinjer er tilgjengelige i klubbens personalhåndbok og omfatter prinsippene i Åpenhetsloven. Alle ansatte skal være bevisste på – og etterleve – klubbens verdier, samt aktivt vurdere etiske problemstillinger relatert til menneskerettigheter, arbeidsforhold og klima- og miljøspørsmål.

Leverandører og markeder

FK Bodø/Glimt stiller klare forventninger til sine leverandører og samarbeidspartnere. Klubben har utviklet en “Supplier Code of Conduct” som forplikter leverandører til å ha et aktivt fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg vil det bli innført innkjøpsrutiner som sikrer at aktsomhetsvurderinger gjennomføres før anskaffelser,



gjeldende for alle ansatte. Dette er en del av klubbens arbeid for å identifisere og håndtere faktiske og vesentlige risikoer for negative konsekvenser.

Som fotballklubb opererer vi i flere ulike markeder og gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger på tvers av klubbens virksomhetsområder. I denne prosessen har vi særlig fokusert på de mest vesentlige risikoområdene. Informasjon innhentes primært fra leverandørers og samarbeidspartneres egne nettsider, samt fra sekundære kilder som nyhetsartikler og rapporter.

FK Bodø/Glimt gjennomfører en rekke arrangementer på Aspmyra stadion i forbindelse med kampene til A-lag herrer, A-lag kvinner og Glimt-akademiet. For å gjennomføre disse arrangementene kjøper klubben inn varer og tjenester knyttet til både sikkerhetstiltak og publikumsfasiliteter, som kioskdirft.

Mange av leverandørene er lokale, noe som ofte betyr en kort og godt kjent verdikjede. Et nært samarbeid kjennetegner disse partnerskapene, der god dialog og gjensidig påvirkning er sentrale elementer. Selv om den geografiske og selskapsmessige risikoen anses som lav, kan bransje- og produkt risiko for enkelte leverandører være høy. Som innkjøper stiller klubben tydelige krav til at tjenesteleverandører ivaretar menneskerettigheter og sikrer ansvarlige arbeidsforhold, i tråd med klubbens "Code of Conduct".

Glimt-shop er FK Bodø/Glimts supporterbutikk, som selger produkter fra ulike leverandører innen kles- og profileringsindustrien. Alle lag i klubben, samt administrativt ansatte, er pålagt å bruke arbeidstøy med klubbprofilering når dette er relevant i klubbsammenheng. Klubben kjøper inn slikt tøy.

Produksjon av klær og profileringsartikler innebærer høy risiko for brudd på menneskerettigheter, ettersom både produksjons-, sektor- og produkt risiko har dokumenterte historiske eksempler på slike brudd. Leverandørene FK Bodø/Glimt samarbeider med, redegjør på sine nettsider for hvordan de håndterer disse risikoene. Klubben legger stor vekt på god dialog med sine leverandører for å avdekke og begrense potensielle brudd på menneskerettigheter. Innkjøp av tøy og annet utstyr, inkludert varer i Glimt-shop, vil være omfattet av klubbens innkjøpsregler.

Arrangementstjenester benyttes når FK Bodø/Glimt spiller kamper i Europa, og ved bruk av turoperatører kan underleverandører og verdikjeder være ukjent for klubb. Dette innebærer en risiko for at man benytter seg av tjenester som produseres under kritikkverdige forhold. Hotell og restaurant-bransjen har generelt høy risiko for kritikkverdige arbeidsforhold, og i enkelte land kan denne risikoen være vesentlig. Det er viktig for FK Bodø/Glimt å velge leverandører som kan dokumentere at de har fokus på å ivareta arbeidstakernes rettigheter.



Ved oppdaget brudd på menneskerettigheter

Det viktigste FK Bodø/Glimt kan gjøre for å både følge Åpenhetsloven og ivareta klubbens egne verdier er å kontinuerlig monitorere og følge opp leverandører, samarbeidspartnere og eventuelle konkrete brudd på menneskerettigheter. Målet med arbeidet med Åpenhetsloven er at FK Bodø/Glimt skal ha en ansvarlig drift.

Dersom du oppdager brudd på menneskerettigheter i forbindelse med FK Bodø/Glimts drift, varekjøp eller kjøp av tjenester, kan dette varsles om på bg@glimt.no. FK Bodø/Glimt har tilrettelagt for anonym varsling for ansatte i internsystemet. Begge disse kanalene sjekkes regelmessig av FK Bodø/Glimts egne ansatte med særskilt tillatelse og kompetanse, og vil behandles fortløpende og konfidensielt.

Spørsmål og krav om innsikt

Hvis du har spørsmål om vårt arbeid knyttet til menneskerettigheter og Åpenhetsloven kan du sende en e-post til bg@glimt.no.