



## Åpenhetsloven 2025 FK Bodø/Glimt- publisert 30.06.2026

FK Bodø/Glimt er en norsk fotballklubb med et sterkt engasjement for samfunnsansvar og bærekraft. I samsvar med åpenhetsloven har klubben forpliktet seg til å etterleve kravene som stilles til virksomheter når det gjelder å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i hele leverandørkjeden. Dette innebærer en aktiv tilnærming til aktsomhetsvurderinger, hvor klubben skal kartlegge og vurdere mulige negative konsekvenser av våre aktiviteter samt iverksette tiltak for å håndtere disse.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og stiller krav til større virksomheter om å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Arbeidet med å oppfylle lovens krav er viktig for å forebygge brudd på menneskerettigheter og for å sikre anstendige arbeidsforhold, ikke bare for våre ansatte, men også for de som arbeider i vår leverandørkjede. Dette bidrar til å styrke tilliten til vår virksomhet og sikrer at vi tar ansvar for de etiske aspektene ved vår drift.

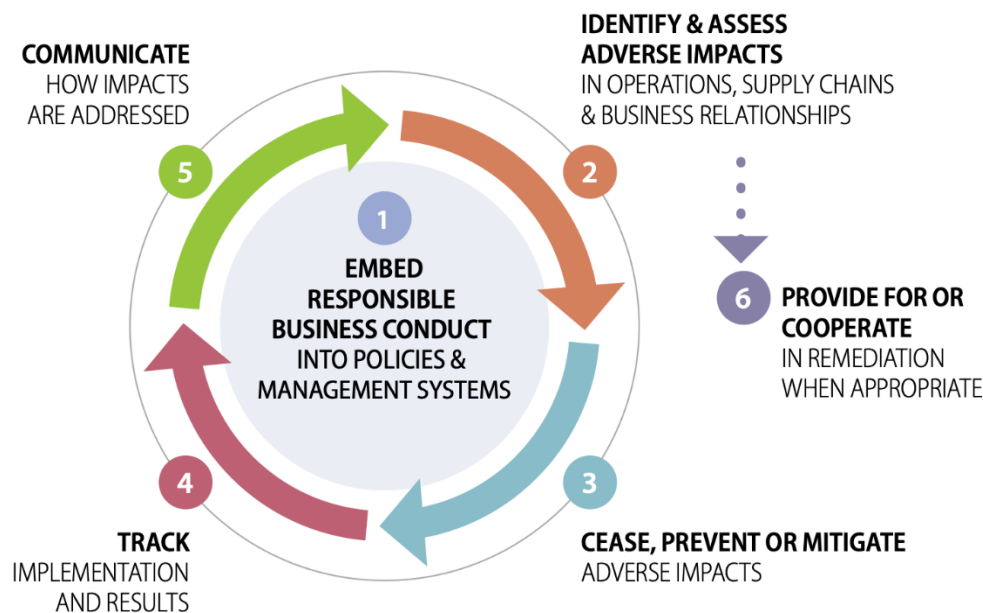


Fig. 1 hentet fra OECD Due Dilligence Guidance for Responsible Business Conduct, 2018, s. 21



## **Om klubben**

FK Bodø/Glimt er en norsk fotballklubb fra Bodø i Nordland, stiftet i september 1916. Klubben spiller sine hjemmekamper på Aspmyra Stadion. Klubbens A-lag herrer spiller i Eliteserien og A-lag kvinner spiller i Toppserien. Klubben har et akademi for gutter i alderen 13-19, akademitiltak for jenter i alderen 9-15, samt tilbud innen breddefotball for både gutter og jenter.

Daglig leder har hovedansvaret for oppfølgingen av Åpenhetsloven i klubbens daglige drift, med støtte fra administrasjonen. Alle ansatte, frivillige og andre tilknyttet klubben har et felles ansvar for å sikre at vår virksomhet ikke bidrar til uanstendige arbeidsforhold, verken i Norge eller internasjonalt.

FK Bodø/Glimts etiske retningslinjer er tilgjengelige i klubbens personalhåndbok og omfatter prinsippene i Åpenhetsloven. Alle ansatte skal være bevisste på – og etterleve – klubbens verdier, samt aktivt vurdere etiske problemstillinger relatert til menneskerettigheter, arbeidsforhold og klima- og miljøspørsmål.

FK Bodø/Glimt stiller klare forventninger til sine leverandører og samarbeidspartnere. Klubben har utviklet en "Supplier Code of Conduct" som forplikter leverandører til å ha et aktivt fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## **Konsernstruktur og rapporteringsomfang**

Denne redegjørelsen avgis på vegne av FK Bodø/Glimt og klubbens datterselskaper under ett. FK Bodø/Glimt er morselskap i et konsern som inkluderer følgende selskaper knyttet til stadionutvikling: Arctic Arena Fotball AS, Arctic Arena Nord AS, Arctic Arena Næring AS, Arctic Arena Losje 1 AS, Arctic Arena Losje 2 AS, Arctic Arena Losje 3 AS, Arctic Arena Losje 4 AS, Arctic Arena Losje 5 AS og Arctic Arena Losje 6 AS. Redegjørelsen dekker aktsomhetsvurderinger og risikoarbeid for hele konsernet, og samtlige selskaper er underlagt de samme etiske retningslinjene og kravene til ansvarlig forretningspraksis som beskrives i dette dokumentet.

## **Ny arena**

FK Bodø/Glimt er i ferd med å realisere et større stadionprosjekt på Thalleåkeren i Bodø. Stadionprosjektet eies og utvikles gjennom klubbens datterselskaper, og representerer en vesentlig del av konsernets samlede virksomhet og leverandørrelasjoner i perioden. Bygg- og anleggsbransjen er en sektor med kjent risiko for brudd på arbeidsrettigheter og menneskerettigheter, herunder risiko knyttet til innleie av arbeidskraft, underleverandørkjeder og arbeidsforhold på byggeplass. FK Bodø/Glimt stiller derfor klare krav til hovedentreprenør og underentreprenører om å etterleve klubbens «Supplier Code of



Conduct», og gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens krav også for denne delen av virksomheten. Klubben vil løpende følge opp at arbeidsforholdene på byggeprosjektet er i samsvar med norsk lov og internasjonale standarder for anstendig arbeid.

## **Tiltak**

FK Bodø/Glimt har en proaktiv tilnærming til tiltaksarbeid i henhold til åpenhetsloven, som fokuserer på å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Klubben forstår viktigheten av å identifisere potensielle risikoer og har akter å implementere tiltak som er tilpasset alvorlighetsgraden og sannsynligheten for disse konsekvensene. Dette innebærer en vurdering av våre leverandører og deres praksiser, samt en kontinuerlig evaluering av tiltakene som settes i verk.

I 2025 har vi kartlagt et totalt antall på 284 leverandører fordelt på 14 ulike land. Kartleggingen ivaretas gjennom ProTenCon AS, et nytt system klubben har tatt i bruk som gjennomfører risikostyring og leverandørkontroll for å bedre møte forpliktelsene i Åpenhetsloven. Det gjøres kontinuerlige vurderinger for nye og eksisterende leverandører både gjennom dette systemet, ved å stille spørsmål/krav direkte til leverandører og ved egen informasjonsinnhenting. I prosessen har vi prioritert risikoområder som arbeidstid, lønn og godtgjørelse, helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt mulige forekomster av diskriminering og tvangsarbeid. Dette ble gjort basert på en vurdering av bransjeerfaring, geografiske faktorer og tidligere rapporterte saker.

For å håndtere de identifiserte risikoene har vi igangsatt tiltak. Dette inkluderer økt samarbeid med våre leverandører for å utvikle retningslinjer som fremmer gode arbeidsforhold, samt bevisstgjøring av både våre ansatte om menneskerettigheter. Vi ønsker å være en ansvarlig aktør som bidrar til positive endringer både lokalt og globalt.

Tiltakene prioriteres basert på en vurdering av alvorlighetsgrad og påvirkningsgrad. Dette inkluderer en systematisk tilnærming der vi vurderer hvilke leverandører som kan ha høyere risiko for å påvirke menneskerettigheter og arbeidsforhold. Typiske tiltak som benyttes inkluderer dialog med leverandørene for å adressere bekymringer, innføring av kontraktsklausuler som forplikter dem til å overholde menneskerettigheter, samt opplæring av ansatte. I tilfeller der det identifiseres alvorlige brudd, kan det bli aktuelt å avslutte forretningsforholdet. Oppfølgingen av tiltakene gjennomføres gjennom regelmessige evalueringer og rapportering, der vi vurderer effekten av tiltakene og tilpasser dem etter behov.



### **Ved oppdaget brudd på menneskerettigheter**

Det viktigste FK Bodø/Glimt kan gjøre for å både følge Åpenhetsloven og ivareta klubbens egne verdier er å kontinuerlig monitorere og følge opp leverandører, samarbeidspartnere og eventuelle konkrete brudd på menneskerettigheter. Målet med arbeidet med Åpenhetsloven er at FK Bodø/Glimt skal ha en ansvarlig drift.

Dersom du oppdager brudd på menneskerettigheter i forbindelse med FK Bodø/Glimts drift, varekjøp eller kjøp av tjenester, kan dette varsles om på [bg@glimt.no](mailto:bg@glimt.no). FK Bodø/Glimt har tilrettelagt for anonym varslingsfor ansatte i internsystemet. Begge disse kanalene sjekkes regelmessig av FK Bodø/Glimts egne ansatte med særskilt tillatelse og kompetanse, og vil behandles fortløpende og konfidensielt.

### **Spørsmål og krav om innsikt**

Hvis du har spørsmål om vårt arbeid knyttet til menneskerettigheter og Åpenhetsloven kan du sende en e-post til [bg@glimt.no](mailto:bg@glimt.no).